

Groupe HOFICA

Evidence veut recruter et former 30 personnes

Saint-Denis-d'Anjou — L'entreprise du groupe Hofica spécialisée dans la maroquinerie de luxe continue son développement. Elle cherche à recruter 30 personnes en 2022 et autant en 2023.

L'entreprise

Spécialisée dans la maroquinerie de luxe qui fait partie du groupe Hofica, Evidence continue son développement à Saint-Denis d'Anjou. Dans cet atelier qui fête ses trois ans cette année, ce sont 70 personnes qui travaillent. Au total, l'entreprise emploie 250 salariés en comptant le site principal de Sevre-moine, près de Cholet. Thomas Spencer, le directeur, d'Evidence, explique : « **Lorsque nous avons acquis ces locaux, l'idée était de recruter** ».

En 2021, une vingtaine de personnes ont été embauchées et les objectifs 2022 sont de 30 nouveaux salariés. En 2023, une trentaine supplémentaire sera encore espérée.

Former en interne

Sur le site de Saint-Denis-d'Anjou, ce sont des sous-ensembles pour les sacs à main qui sont fabriqués. 400 à 500 poignées environ y sont réalisées quotidiennement. « **Nous réalisons des produits de luxe à très haute valeur ajoutée, c'est un travail minutieux** », précise Thomas Spencer. L'entreprise a fait appel à Pôle emploi pour tenter de trouver de la main-d'œuvre, dans un territoire où le taux de chômage est particulièrement bas. Pas besoin d'être maroquinier ou maroquinier d'expérience pour postuler. « **Nous faisons confiance aux personnes formées qui vont participer à former les nouveaux** ».

Concrètement, une session est organisée dans les locaux de l'entreprise le 14 mars à 11 heures. « **Nous cherchons des personnes manuelles qui seraient prêtes à apprendre un nouveau métier** », expose Anne-Sophie Corvé, conseillère relations



L'entreprise cherche des personnes manuelles souhaitant apprendre un nouveau métier.

PHOTO : OUEST-FRANCE

entreprises chez Pôle emploi.

Après une réunion d'information, les candidats passeront un entretien individuel et un test d'habileté. Ils seront ensuite mis deux jours en situation, s'ils le souhaitent. Puis, durant deux mois et demi, ils seront formés dans l'entreprise dans le cadre d'une préparation opérationnelle à l'emploi, avant d'enchaîner sur un contrat professionnel de 12 mois, à l'issue duquel un CDI leur sera proposé.

Côté salaire, le directeur donne un

ordre d'idée : « **Il s'agit du salaire de base, mais le souhait du groupe est de le valoriser en CDI, notamment à travers les primes collectives** ».

Une ancienne ambulancière et une ex jockey

Shirley Maussion, opératrice maroquinerie passée par ce processus de formation, raconte : « **J'ai été dix ans dans les ambulances, j'ai décidé d'arrêter à cause des horaires. J'ai fait les entretiens en 2018. Je n'étais pas du tout du métier, et j'ai appris la**

piqûre en maroquinerie ».

Emilie Sourice, quant à elle, coordonne les ateliers composants plats et textiles. « **Auparavant, j'étais jockey. J'ai fait la formation puis le contrat professionnel, qui m'ont permis de monter en compétence.** »

Mathieu BLARD.

Pour s'inscrire au job dating, envoyer un mail : entreprise.pdf0053@pole-emploi.net

Ouest France – Vendredi 25 février 2022

ECONOMIE. Evidence recrute 30 salariés par an durant trois ans

L'entreprise de maroquinerie Evidence, installée à Saint-Denis d'Anjou recrute. Elle avance le chiffre de 30 salariés par an sur 3 ans.

SAINT-DENIS-D'ANJOU

A Saint-Denis d'Anjou, l'entreprise de maroquinerie, Evidence, annonce une opération importante de recrutement.

La société a intégré le groupe HOFICA, basé à Maulévrier, en 2010 et un second atelier a été créé à Saint-Denis d'Anjou en 2019. Il emploie aujourd'hui 70 personnes et l'entreprise recrute en permanence. « Nous avons des besoins de recrutement importants, et cherchons à embaucher une trentaine de personnes chaque année pour 2022, 2023 et 2024 », explique le directeur, Thomas Spencer. À cet effet, la société a passé un partenariat avec le Pôle Emploi de Château-Gontier qui réceptionne les candidatures et propose une formation de deux mois et demi avec des formateurs de l'entreprise, dans le cadre du dispositif POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi).

Profil de candidature

L'entreprise ne recherche pas de profil type, tous les parcours professionnels, expérimentés ou pas, sont acceptés, par contre elle cherche des personnes motivées, minutieuses, aimant le travail bien fait, recherchant l'excellence pour la fabrication de produits de très haute qualité et voulant s'engager sur le long terme.

« L'investissement sur le métier est long, il faut plusieurs mois, voir un an ou plus pour acquérir certaines gestuelles difficiles. Nous recherchons des personnes alignées sur les



La société de maroquinerie Evidence à Saint-Denis d'Anjou s'occupe de la formation de ses futurs salariés.

valeurs du groupe : ambiance familiale, simplicité des relations, bienveillance, confiance et

engagement ». Au terme du parcours, l'entreprise propose des CDI.

Conditions de travail

En contre-partie, Thomas Spencer indique offrir les meilleures conditions de travail possible. « Nous employons essentiellement des femmes, mères de famille et organisons le travail pour qu'elles puissent mener vie professionnelle et vie personnelle le mieux possible ». La société emploie également quelques hommes, trois ont ainsi été recrutés en 2021. « Le travail se fait en journée et en semaine. Les bâtiments rénovés à l'intérieur pour être propres et agréables, de même que les bureaux et les locaux sociaux ».

Rémunération

Pendant toute la durée de la formation et du parcours de

professionnalisation, les nouveaux embauchés sont rémunérés au salaire de base. » On propose une revalorisation au moment du passage en CDI ». Des primes collectives sont aussi versées.

Process de recrutement

Des réunions d'information sont régulièrement organisées, avec une vingtaine de

places à chaque session. Elles se terminent par une visite de l'atelier et sont suivies par un entretien individuel et des tests d'habileté. Ceux qui le souhaitent peuvent aussi participer à une mise en situation dans l'atelier pendant 2 jours. Les personnes retenues suivent ensuite une formation de 400 h (2,5 mois) dans le cadre du dispositif POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi) du Pôle Emploi. C'est une formation diplômante, avec délivrance d'une certification de qualification. Elles sont ensuite recrutées en CDD pour 12 mois en contrat de professionnalisation qui débouche sur un CDI.

■ Les prochaines réunions d'information auront lieu **lundi 14 mars matin et mardi 17 mai. Pour demandeurs d'emploi ou salariés. Inscriptions par mail à l'adresse entreprise.pdl0053@pole-emploi.net.**

→ Deux exemples de parcours

Après 10 ans à travailler dans les ambulances, Shirley Mausion a décidé d'arrêter à cause des horaires de travail. « J'ai ensuite été assistante maternelle pendant quelques années, mais je manquais de lien social ». C'est ainsi qu'elle a assisté à la première réunion d'information organisée en décembre 2018. Dans la foulée, elle a commencé la formation en février 2019 pour une durée de 2 mois et demi. Elle travaille aujourd'hui dans le secteur des torons (poignées de sac) et s'est aussi perfectionnée sur la coloration.

A l'origine, Emilie Sourice était jockey. « J'ai dû trouver un autre emploi et j'ai été recrutée ici ». Elle a participé à la 2ème session de formation. Depuis octobre, elle est coordinatrice d'équipe.

Les nouvelles – L'Écho Fléchois – Jeudi 3 mars 2022